МОРАЧЕВСКАЯ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.04.2013 года № 8

Об утверждении плана мероприятий,

направленных на повышение эффективности

сферы культуры Морачевского сельского поселения

В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», подпункта 6 Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и Указа Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 года № 154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Морачевского сельского поселения.

2. Морачевской сельской администрации и МБУК «Морачевский КДЦ» организовать и обеспечить исполнение указанного плана.

3. Морачевской сельской администрации запланировать расходы для финансового обеспечения реализации мероприятий, предусмотренных планом.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Морачевской сельской администрации Мокрогузову Л.А.

Глава Морачевского сельского поселения В.С. Чепиков

Исп. Лутицкая А.С. Ермоленко Н.В.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден  Постановлением Морачевской сельской администрации  от 19.04.2013 г. № 8 |

**П Л А Н**

**мероприятий, направленных на повышение эффективности**

**сферы культуры Морачевского сельского поселения**

1. Цели разработки Плана мероприятий, направленных на повышение эффективности

сферы культуры сельского поселения

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – «дорожная карта») являются:

-создание благоприятных условий для устойчивого развития культурных составляющих качества жизни населения Морачевского сельского поселения;

-обеспечение равного доступа к участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала граждан;

-сохранение культурного и исторического наследия Российской Федерации, Брянской области;

-создание условий для творческого и нравственного совершенствования каждой личности;

-обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения культуры как результат повышения качества   
и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

-развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры, повышение престижности   
и привлекательности профессий в сфере культуры, привлечение молодых специалистов для работы в сфере культуры сельского поселения;

-создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению по специальностям культуры и искусства.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

-повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

-обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек);

-вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

-участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных базах данных библиотек муниципального учреждения культуры сельского поселения, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) с нарастанием:

(тысяч записей)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 0,6 | 0,7 | 1,0 |

2) увеличение количества общедоступных (публичных) библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Брянской области (по сравнению с предыдущим годом):

(увеличение доли)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 33,3 | 66,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 33,4 | 33,3 |  |  |

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1275 | 11 | 10 | 15 | 9 | 43 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры   
являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей   
по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в Брянской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации   
от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г.   
№ 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Губернатора Брянской области от 13 февраля 2013г. № 123 «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Брянской области на 2013-2018 годы»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения сферы культуры;

4) оптимизация расходов учреждения сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждения сферы культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников   
учреждения сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования   
системы оплаты труда в муниципальном учреждении на 2012 - 2018 годы,   
утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р,   
Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты   
труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год   
решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения сферы культуры, являются:

1) динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры   
и средней заработной платы в Брянской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |
| 56,2 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) параметры средней заработной платы работников учреждения культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |
| 10208,7 | 13148,7 | 16637,8 | 20682,4 | 25321,7 | 30680 |

3)объёмы финансирования мероприятий по повышению оплаты труда отдельным категориям работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (оценка)

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Сфера деятельности | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  | |

Объём дополнительных финансовых средств, необходимых для реализации Указа Президента РФ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Культура | 201,0 | 534,0 | 833,0 | 1290,0 | 1890,0 | 2750,0 |

Финансирование за счёт средств бюджета Брянской области

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Культура | 47,0 | 129,0 | 209,0 | 333,0 | 495,0 | 727,0 |

Финансирование за счёт сокращения неэффективных расходов, а также привлечения средств от приносящей доход деятельности

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Культура | 66,0 | 184,0 | 297,0 | 471,0 | 699,0 | 1027,0 |

Финансирование за счёт средств федерального бюджета

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Культура | 88,0 | 221,0 | 327,0 | 486,0 | 696,0 | 996,0 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности   
сферы культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Наименование мероприятия | | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | | | |
| 1. | | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры | муниципальные правовые акты | Морачевская сельская администрация | ежегодно | |
| 2. | | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов муниципального учреждения культуры, а также по привлечению учреждением культуры средств от приносящей доход деятельности |  | Морачевская сельская администрация,  МБУК «Морачевский КДЦ» | ежегодно | |
| 3. | | Внести необходимые изменения (утвердить новые редакции) в отраслевые положения о системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры сельского поселения, включив условия осуществления выплат стимулирующего характера с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников | постановление Морачевской сельской администрации | Морачевская сельская администрация | IVквартал  2013 года |
| 4. | | Обеспечить организацию ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры | Формы статистической отчетности  ЗП-культура | Морачевская сельская администрация,  МБУК «Морачевский КДЦ» | ежеквартально |
| 5. | | Обеспечить планирование бюджетных ассигнований, необходимых для достижения показателей (по годам) средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры | Решение Морачевского сельского Совета народных депутатов о бюджете | Морачевская сельская администрация | при формировании бюджета ежегодно |
|  | | **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения** | | | | |
| 6. | | Внести изменения в трудовые договоры с руководителем муниципального учреждения культуры, в части представления ежегодно, начиная с 1 января 2013 года сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Дополнительные соглашения к трудовому договору с руководителем  учреждения | Морачевская сельская администрация | IIквартал 2013 года |
| 7. | | Обеспечить контроль за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Дополнительные соглашения к трудовому договору с руководителем  учреждения | Морачевская сельская администрация | ежегодно |
| 8. | | Установить в качестве показателя эффективной работы руководителя учреждения культуры «рост средней заработной платы» специалистов в отчетном году по сравнению с предыдущим | Дополнительные соглашения к трудовому договору с руководителем  учреждения | Морачевская сельская администрация | II квартал  2013года |
| 9. | Установление предельного уровня соотношения заработной платы руководителя муниципального учреждения культуры и средней заработной платы специалистов учреждения в кратности от 1 до 8, включив данную норму в Положение об отраслевой системе оплаты труда |  | Морачевская сельская администрация | II квартал  2013года |
| **Развитие кадрового потенциала работников муниципального учреждения**  **сферы культуры**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 10. | Внедрение профессиональных стандартов в деятельности работников муниципального учреждения культуры | должностные  инструкции  работников  учреждений  культуры | Морачевская сельская администрация | 2014-2015 годы | | 11. | Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации и переподготовки кадров муниципального учреждения культуры. | План работы учреждения | МБУК «Морачевский КДЦ» | ежегодно | | | | | | |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 12. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения культуры, в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к ним) | Морачевская сельская администрация,  МБУК «Морачевский КДЦ» | ежегодно | | | | | | |
| 13. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение семинаров и других мероприятий | Морачевская сельская администрация,  МБУК «Морачевский КДЦ» | 2013 - 2018 годы |
| **Сопровождение «дорожной карты»** | | | | | |
| 14. | Утверждение «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации  от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы работников культуры и работников областных учреждений культуры и искусства Брянской области в 2012 - 2018 годах | муниципальные  правовые акты | Морачевская сельская администрация | II квартал 2013 г. |