ВОРОБЕЙНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

От 06.08. 2019 г. № 3-225

с.Воробейня

Об оплате труда муниципальных служащих

Воробейнского сельского поселения.

Руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Брянской области от 16.11.2007 N 156-З "О муниципальной службе в Брянской области», Уставом Воробейнского сельского поселения

Воробейнский сельский Совет народных депутатов

**Решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Воробейнского сельского Совета народных депутатов:

 от 28.02.2013 г. № 2-163 «Об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения»;

от 30.09.2014 № 3-22 «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения»;

от 25.12.2015 № 3-85 «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения»;

от 19.12.2017 № 3-174 «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения»;

от 27.02.2019 № 3-210 «О внесении изменений в положение об оплате труда муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения».

3. Воробейнской сельской администрации привести оплату труда муниципальных служащих в соответствие с данным решением.

4. Воробейнской сельской администрации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, из средств бюджета сельского поселения.

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2019 года.

Глава Воробейнского

сельского поселения В.В. Дожидаев

Приложение

к решению Воробейнского сельского

Совета народных депутатов

от 06.08. 2019 года №3-225

Положение об оплате труда

муниципальных служащих Воробейнского сельского поселения

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы Воробейнского сельского поселения.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Брянской области от 16.11.2007 N 156-З "О муниципальной службе в Брянской области.

2. Оплата труда муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячное денежное поощрение.

 К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.2. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются руководителем соответствующего органа местного самоуправления в следующих размерах:

- Ведущий специалист – 4380,00 рублей.

Размер должностных окладов увеличивается (индексируется) на основании решения Воробейнского сельского Совета народных депутатов.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля.

2.3. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в следующих размерах к должностному окладу:

-1-й класс - 50 процентов;

-2-й класс - 40 процентов;

-3-й класс - 30 процентов.

2.4. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

-от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

-от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

-от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим сельского поселения устанавливается руководителем соответствующего органа местного самоуправления, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

2.5. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

- лицам, замещающим главные муниципальные должности - от 120 до 150 процентов;

- лицам, замещающим старшие муниципальные должности - в размере от 60 до 90 процентов;

- лицам, замещающим младшие муниципальные должности - в размере до 60 процентов.

Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления с учетом принадлежности должности, замещаемой муниципальным служащим сельского поселения к группе муниципальных должностей муниципальной службы сельского поселения, условий труда муниципального служащего сельского поселения, сложности выполняемой им работы, объема должностных обязанностей муниципального служащего сельского поселения в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Муниципальному служащему правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере 100% должностного оклада.

2.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться одновременно всем работникам органа местного самоуправления или отдельным работникам в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер премий определяется исходя из результатов деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

Размеры премий муниципальным служащим Воробейнского сельского поселения устанавливаются Главой сельского поселения.

2.8. Муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь, единовременная выплата к очередному отпуску муниципальным служащим сельского поселения выплачивается на основании заявления работника в соответствии с правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

Работникам, принятым на работу и (или) уволившимся в течение текущего года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

Выплата материальной помощи на следующий год переносу не подлежит.

2.9. Муниципальным служащим могут устанавливаться надбавки (выплаты) за ученую степень, почетное звание Российской Федерации в следующих размерах:

кандидатам наук и лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации - 20 процентов должностного оклада;

докторам наук - 30 процентов должностного оклада.

 Установление надбавок (выплат) к должностному окладу за ученую степень, почетное звание Российской Федерации производится лицам, имеющим ученую степень, почетное звание Российской Федерации, в случае использования их опыта и знаний в соответствии со специализацией замещаемой должности.

3.Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере 4 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 4 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 10,8 должностных окладов;

г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

д) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

ж) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 3.1., а также за счет средств, направляемых на другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, региональными и муниципальными нормативными актами. Формирование фонда оплаты труда осуществляется на этапах планирования и исполнения бюджета. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами.