### АДМИНИСТРАЦИЯ ЖИРЯТИНСКОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 от 22.01.2020г.№ 23

 с.Жирятино

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Жирятинского района от 22.02.2019г. № 53 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района» |  |

В соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жирятинского района, утвержденным постановлением администрации Жирятинского района от 26.06.2017г. № 234 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жирятинского района» (с учетом изменений от 29.12.2017г. № 470, от 19.06.2018 г. № 123, от 12.11.2019 № 384)

 Постановляю:

 1.Внести в постановление администрации Жирятинского района от 22.02.2019 г. № 53 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района» следующие изменения:

1.1 Приложение 1 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2 Приложение 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации В.П. Пожарскую.

Глава администрации

Жирятинского района Л.А. Антюхов

исп. И.А. Елисеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

 к постановлению администрации Жирятинского района

от 22.01.2020г №22

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района

 ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Жирятинское культурно-досуговое объединение» и критерии оценки эффективности работы его руководителя за 2019 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функции Учреждения | Наименование показателя | Единица измерения | Контрольное значение показателя( На основании формы отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя)  | % выполнения к плану. | Вес баллов в процентах к должностному (квалификационному) окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества | Количество клубных формирований | единица |  |  |  |
| Число участников  | человек |  |  |  |
| Доля потребителей, удовлетворенных качеством выполняемой работы | процент |  |  |  |
| Обновляемость репертуара | процент |  |  |  |
| Охват населения мероприятиями | процент |  |  |  |
| Организация и проведение культурно-массовых мероприятий | Темп роста посетителей в отчетном периоде к числу посещений на соответствующий период прошлого года | процент |  |  |  |
| Количество проведенных мероприятий | единица |  |  |  |
| ИТОГО | Сумма % |

 Шкала перевода баллов для премирования руководителей на 2020 год

|  |  |
| --- | --- |
| % выполнения к плану  | Вес балла |
| 100%-105% | 10 |
| 105,1%-110% | 12 |
| 110,1%-115% | 16 |
| Свыше 115,1% | 20 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

 к постановлению администрации Жирятинского района

от 22.01.2020г №22

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Жирятинское районное библиотечное объединение» и критерии оценки эффективности работы его руководителя за 2019 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функции Учреждения | Наименование показателя | Единица измерения | Контрольное значение показателя( На основании формы отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя  | % выполнения к плану  | Вес баллов в процентах к должностному (квалификационному) окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  | 5 |
|  |  |  |
| Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки  | Обновляемость фонда | процент |  |  |  |
| Уровень систематизации и каталогизации библиотечных фондов | процент |  |  |  |
| Доля потребителей, удовлетворенных качеством выполняемой работы | процент |  |  |  |
| Доля единиц хранения на электронных носителях | процент |  |  |  |
| Количество посещений | единица |  |  |  |
| ИТОГО | Сумма % |

 Шкала перевода баллов для премирования руководителей на 2020 год

|  |  |
| --- | --- |
| % выполнения к плану  | Вес балла |
| 100%-103% | 3 |
| 103,1%-110% | 6 |
| 110,1%-120% | 9 |
| свыше 120,1% | 12 |